



Seriøsitetsbestemmelser – herunder tiltak mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet

Vedtatt av Narvik bystyre i sak 119/17 den 23. november 2017

Følgende «Seriøsitetsbestemmelser – herunder tiltak mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet» inntas som spesielle bestemmelser i forbindelse med utlysning av offentlige anbud innenfor bygg- og anlegg, og ved kontrakter om kjøp av varer og tjenester for øvrig så langt de passer:

1. Arbeidet skal utføres av tilbyderer og dennes ansatte i tjenesteforhold, eller av på forhånd avtalte underentreprenører og deres ansatte. Tilbyder skal til enhver tid kunne framlegge dokumentasjon på ansettelsesforholdet.
2. Avtale om underentreprise med enkeltpersonforetak eller anvendelse av innleid arbeidskraft krever skriftlig begrunnelse fra entreprenøren og skal godkjennes av oppdragsgiver.
3. Oppdragsgiver tillater ikke mer enn to ledd i kontraktskjeden. Oppdragsgiver kan godkjenne tre ledd når det foreligger en god begrunnelse. Det skal aldri være mer enn tre ledd i kontraktskjeden. Engasjert entreprenør regnes som første ledd. Bemanningsforetak etter arbeidsmiljøloven § 14-12 regnes som et ledd i kontraktskjeden.
4. Norsk er hovedspråk på kommunens byggeplasser, både skriftlig og muntlig. Personer med ledende funksjoner på byggeplassen, skal beherske norsk.
5. Dersom kontraktens verdi overstiger kr 1,75 millioner kroner og kontraktens varighet er over tre måneder, skal minimum 10 % av utførte arbeidstimer skal være utført av lærlinger. Lærlingekravet vil gjelde for fagområder der dette er relevant.
6. Det vil bli stilt krav om at minimum 50 % av arbeidede timer innen bygg- og anleggsgagnene skal utføres av fagarbeidere eller personer med dokumentert fagopplæring i henhold til nasjonal fagopplæringslovgivning eller likeverdig utenlandsk fagutdanning. Det skal være fagarbeidere i alle relevante fag. Inntil 10 % av kravet kan oppfylles av lærlinger eller arbeidere med tilsvarende offentlig godkjent opplæringsordning.
7. Tilbyder skal dokumentere at han har gyldig yrkesskadeforsikring for alle ansatte, og gir oppdragsgiver rett til å kontrollere opplysningene.
8. Ansatte skal ikke ha dårligere lønns- og arbeidsvilkår enn vilkårene som er fastsatt i tariffavtale for tilsvarende arbeider innenfor den aktuelle bransje. Dette gjelder også innleid arbeidskraft.
9. Tilbyder skal på oppfordring legge fram dokumentasjon om lønns- og arbeidsvilkårene til de ansatte. Alle avtaler tilbyder inngår og som innebærer utføring av arbeid under denne kontrakten, skal inneholde tilsvarende dokumentasjon.
10. Utbetaling av all lønn og andre godtgjørelser skal skje til den enkelte arbeiders bankkonto.

11. Alle firma i kontraktskjeden skal gi oppdragsgiver fullmakt til å innhente relevante skatteopplysninger (SKAV-skjema) fra Skatteetaten, både før kontraktsinngåelse og i hele kontraktsperioden.

12. Oppdragsgiver kan kreve at det skal være elektronisk adgangskontroll på byggeplassen.

13. Tilbyder plikter å sørge for at likelydende bestemmelser (pkt. 1-14) inntas i kontrakter med underentreprenører.

14. Dersom tilbyder ikke etterlever disse pliktene og forholdet ikke er rettet innen en fastsatt frist har oppdragsgiver rett til å kreve dagmulkt. Mulkten løper fra fristens utløp til forholdets opphør. Mulkten skal utgjøre en promille av kontraktssummen, men ikke mindre enn kr 1.000,- per hverdag. Ved grove brudd hos tilbyder eller eventuell underleverandør kan kontrakten heves. Evt. andre sanksjonsmuligheter kan avtales i kontrakt.

Seriøsitetsbestemmelsene tas inn i kommunens eierskapsmelding, og skal følges også av kommunale foretak og selskap.